УТВЕРЖДЕНО:

Приказ ГЛХУ «Столбцовский лесхоз»

«31» \_12\_\_2021г. №864

ПЛАН

мероприятий по уменьшению коррупционных рисков

в Государственном лесохозяйственном учреждении «Столбцовский лесхоз» на 2022 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  антикоррупционных мероприятий | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
| 1 | Постоянное формирование и использование кадрового резерва ГЛХУ «Столбцовский лесхоз». Осуществление подбора, расстановки, продвижения кадров с учетом их квалификации, опыта, деловых и нравственных качеств. | постоянно | Директор лесхоза  Руководители структурных подразделений  Инженер по кадрам |
| 2 | Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности работников ГЛХУ«Столбцовский лесхоз» в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Беларусь | по  плану работы | Комиссия  по аттестации на соответствие занимаемой должности |
| 3 | Осуществление государственных закупок и закупок за счет собственных средств, определять действующим законодательством Республики Беларусь и локальными правовыми актами | постоянно | Главный лесничий  Главный инженер  Главный механик  Начальник отдела л/х  Инженер АСУП  Заведующий хозяйством |
| 3 | Оптимизация численности кадров | постоянно | Директор лесхоза  Начальник ПЭО  Экономист по труду |
| 4 | Обеспечение взаимодействия всех структурных подразделений ГЛХУ «Столбцовский лесхоз» в противодействии коррупции. Создание атмосферы неприятия коррупции. | постоянно | Директор лесхоза  Руководители структурных подразделений |
| 5 | Организация и осуществление разъяснительной и воспитательной работы в ГЛХУ «Столбцовский лесхоз»в сфере борьбы с коррупцией с целью повышения уровня правовых знаний работников | постоянно | Заместитель директора по идеологической работе,  юрисконсульт |
| 6 | Проведение среди работников профилактической работы, направленной на предупреждение, выявление, пресечение коррупции и устранение ее последствий, предотвращение и урегулирование ситуаций, при которых личные интересы государственных должностных и приравненных к ним лиц влияют на надлежащее исполнение этими лицами своих должностных обязанностей | постоянно | Директор лесхоза  Главные специалисты  Руководители структурных подразделений |
| 7 | Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников ГЛХУ «Столбцовский лесхоз»для усиления их заинтересованности в надлежащем исполнении должностных обязанностей и снижения риска злоупотреблений своими полномочиями | по мере необходимости и при наличии средств | Директор лесхоза  Руководители структурных подразделений,  главный бухгалтер |
| 8 | Рассмотрение вопроса о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в Столбцовском лесхозе | по мере необходимости | Директор лесхоза  Главные специалисты  Инженер по кадрам |
| 9 | Проведение административных процедур в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством Республики Беларусь | постоянно | Ведущий инженер по  охотничьему хозяйству  Ведущий инженер охраны и защиты леса  Начальник отдела л/х  Лесничие |
| 10 | Осуществление отпуска лесо-пилопродукции и других материальных ценностей, определять согласно заключенным биржевым и прямым действующим | постоянно | Главный инженер  Руководители  структурных подразделений |
| 11 | Осуществление выписки лесорубочных билетов в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством Республики Беларусь | постоянно | Начальник отдела л/х  Инженер  по лесопользованию |
| 12. | Рассматривать вопросы просроченной дебиторской задолженности, образовавшиеся перед учреждением. Не допускать нарушений в условиях договоров в части поставки контрагентами частной формы собственности лесо-пиломатериалов без поступления предоплаты. | постоянно | Директор лесхоза  Главный инженер  Руководители  структурных подразделений  юрисконсульт  бухгалтерия |
| 13 | Привлечение должностных лиц ГЛХУ «Столбцовский лесхоз» к ответственности за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей | постоянно | Директор лесхоза |